



AUTORITATEA
PENTRU ADMINISTRAREA
ACTIVELOR STATULUI

**SCRISOAREA DE AȘTEPTĂRI - PROIECT
NECESARĂ SELECȚIEI ȘI EVALUĂRII MEMBRILOR
CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE
SOCIETĂȚII EUROTTEST SA
PENTRU O PERIOADA DE 4 ANI (2025 – 2029)**

Statul român, prin Autoritatea pentru Administrarea Activelor Statului (AAAS), în calitate de autoritate publică tutelară a Societății EUROTTEST SA, detinator al unui numar de 174.740 actiuni, reprezentand 70% din numarul de actiuni al societatii, precum si LONGSHIELD INVESTMENT GROUP S.A. in calitate de actionar minoritar, detinator al unui pachet de 30% din actiunile societatii elaborează prezenta Scrisoare de așteptări, în temeiul prevederilor O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și ale H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a O.U.G. nr. 109/2011, privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, document care face parte din setul de documente obligatorii cu care începe procesul de selecție a membrilor consiliului pentru întreprinderile publice.

Scrisoarea de așteptări este parte din componenta inițială a planului de selecție și stabilește așteptările acționarilor privind performanțele societății și ale organelor de administrare și conducere ale acesteia, pe o perioadă de 4 ani, respectiv 2025 – 2029.

I. Rezumatul contextului strategic și al strategiei guvernamentale în care EUROTTEST SA funcționează

EUROTTEST își desfășoară activitatea în conformitate cu prevederile Legii 31/1990 privind societatile.

În temeiul legii nr.15/1990 privind reorganizarea unităților economice ca Regii Autonome și Societăți Comerciale, precum și a Hotărârii Guvernului nr.1284/18.12.1990 privind unele măsuri de organizare și finanțare a unităților de Cercetare – Dezvoltare – Proiectare, Guvernul României prin Hotărârea nr. 289/1992 a stabilit înființarea Societății Comerciale pe acțiuni "S.C. EUROTTEST S.A." cu sediul în București, str. Splaiul Unirii nr. 313.

S.C. EUROTTEST S.A. a fost înmatriculată la 15.06.1992 la Camera de Comerț și Industrie – Oficiul Registrului Comerțului cu nr. J40/20978/1992.

Avand in vedere HG nr. 640/13.06.2024 *pentru transferul actiunilor detinute de statul roman la Societatea EUROTTEST SA de la Ministerul Energiei la Autoritatea pentru Administrarea Activelor Statului*, Statul Roman prin AAAS a devenit actionar majoritar in data de 13.06.2024, detinand un procent de 70% din actiunile societatii EUROTTEST SA.



AUTORITATEA
PENTRU ADMINISTRAREA
ACTIVELOR STATULUI

II. Viziunea generală a autorității publice tutelare și a acționarilor cu privire la misiunea și obiectivele societății

EUROTEST S.A. funcționează ca societate comercială specializată în furnizarea de servicii pentru obiectivele industriale cu risc ridicat în special centrale nucleare, dar și chimie, petrochimie, aeronautică, sistemul feroviar.

EUROTEST S.A. are ca activități principale: cercetare – dezvoltare în științe fizice și naturale (cod CAEN 7219) și încercarea produselor electrotehnice, electronice și de automatizare destinate obiectivelor industriale cu risc ridicat – activități de testări și analize termice (cod CAEN 7120).

Compartimentele de cercetare – dezvoltare și de încercare din S.C. EUROTEST S.A., provin din Institutul de Cercetare și Proiectare Electrotehnică (ICPE) București.

În anul 1982, din necesitatea de a încerca și califica produsele și echipamentele electrotehnice, electronice și de automatizare fabricate de industria românească și destinate centralei nucleare-electrice de la Cernavodă, se înființează în ICPE București colectivul Calificări produse pentru Centrale Nucleare-Electrice (CCNE) care începe prin a testa în vederea calificării materialele electroizolante utilizate de industria românească în fabricația produselor destinate CNE și prin încercarea la seism a produselor destinate Uzinei de apă grea.

Până în anul 1988 colectivul se extinde, devine secție, se dotează cu instalațiile și echipamentele de încercare necesare efectuării întregii game de încercări specifice CNE, fiind unic în țară cu acest profil și pe primul loc în Europa ca dotare. În cadrul acestei secții iau ființă trei colective: colectivul Termic care avea ca domeniu de activitate determinarea duratei de viață termice și a duratei de viață în condiții specifice CNE, colectivul Seism care avea ca domeniu efectuarea încercărilor seismice, încercărilor la vibrații, încercărilor la șocuri și zdruncinături, Colectivul LOCA ce avea ca domeniu efectuarea testului LOCA (Loss of Coolant Accidents) și dispunând de cea mai mare instalație LOCA din EUROPA. Având în vedere că acest domeniu de activitate era în totalitate nou pentru industria românească și deci nestandardizat, pentru efectuarea încercărilor specifice CNE a fost și este în continuare necesară efectuarea de activități de cercetare pentru a pune la punct metodologii și proceduri de efectuare a acestor teste. A fost elaborat primul normativ de calificare a produselor electrotehnice, electronice și de automatizare destinate CNE, NTR NS -0, și au fost elaborate procedurile generale de calificare a acestor produse.

În 1992 – Secția Calificări produse și echipamente destinate CNE se desprinde de ICPE luând ființă noua societate S.C EUROTEST S.A . care păstrează profilul și domeniul de activitate.

În 1996 – 2000 S.C. EUROTEST S.A. participă la Co-ordinated Research Programme (CRP) on the Management of Ageing of In-Containment Control and Instrumentation (I&C) Cables cu Agenția Internațională de Energie Atomică din Viena,



AUTORITATEA
PENTRU ADMINISTRAREA
ACTIVELOR STATULUI

un program de cercetare amplu pe durata a patru ani la care au participat cele mai avansate zece state în acest domeniu (USA, Canada, Japonia, U.K., etc).

EUROTEST S.A. elaborează proiecte de cercetare-dezvoltare și încearcă, în principal, echipamente pentru CNE în vederea calificării sau a stabilirii performanțelor. EUROTEST oferă o gamă largă de servicii științifice în domeniul încercărilor de mediu și managementul îmbătrânirii sistemelor de izolații electrice din materiale polimerice solide sub acțiunea sinergetică a factorilor de mediu.

EUROTEST promovează parteneriatul pe domenii de cercetare și servicii științifice la nivelul capacităților sale în acord cu cerințele standardelor actuale (IEC, ASTM, IEEE, UL, MIL etc).

În laboratoarele asociate (ELMAT și LDCTPMSMAT) se fac măsurări și analize specifice proceselor de estimare a duratei de viață, de calificare la mediu și de determinare a rezervei de durată de viață a echipamentelor și componentelor electrotehnice, a sistemelor de izolație electrică și a materialelor polimerice solide.

Structura acționariatului, după numărul de acțiuni deținute, este următoarea:

Actionari	Capital (lei)	Numar actiuni	Procent (%)
AAAS	436.850	174.740	70%
LONGSHIELD INVESTMENT GROUP SA (fost SIF MUNTENIA)	187.220	74.888	30%
Total	624.070	249.628	100

Societatea este administrată în sistem unitar. Administrarea și conducerea este asigurată de către Consiliul de Administrație format din 3 membri dintre care doi administratori sunt desemnați de AAAS iar unul este desemnat de LONGSHIELD INVESTMENT GROUP SA și are un Director general.

Membrii Consiliul de Administrație (C.A.) sunt numiți de către Adunarea generală ordinară a acționarilor, cu respectarea prevederilor aplicabile societăților și sunt selectați în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare.

Misiunea

EUROTEST SA aplică o strategie multianuală de dezvoltare echilibrată, eficientă și menită să susțină îndeplinirea tuturor responsabilităților ce îi sunt atribuite de legislația în vigoare, strategia energetică națională, memorandumurile și deciziile guvernamentale cu aplicabilitate domeniului său de responsabilitate.

Societatea întreprinde în condițiile creșterii eficienței și în considerarea mediului concurențial, acțiunile necesare pentru îndeplinirea misiunii sale.



AUTORITATEA PENTRU ADMINISTRAREA ACTIVELOR STATULUI

EUROTEST SA continuă să evolueze corporativ, tehnic și tehnologic astfel încât să îndeplinească permanent, fiabil și sigur responsabilitățile care îi revin conform legislației și în deplină conformitate cu prevederile cadrului legislației naționale primare și secundare și al legislației europene aplicabile și va urmări armonizarea procesului propriu de evoluție cu evoluția mecanismelor comerciale ale pieței, tendințelor și riscurilor acesteia, precum și cu nivelul de maturitate al pieței. Societatea aplică măsuri de management modern în condiții de calitate superioară și va asigura administrarea societății din punct de vedere economico-financiar cu respectarea deplină a legislației în vigoare și în condiții de eficiență și eficacitate. În dezvoltarea sa sunt respectate standardele ISO de calitate și securitate a informației deja implementate și vor fi considerate cele mai bune practici aplicate de bursele și operatorii piețelor de energie europene.

Sunt implementate măsuri organizatorice și tehnice pentru asigurarea conformității cu legislația națională și europeană aplicabilă, cum ar fi de exemplu Legea nr. 362/2018 privind asigurarea unui nivel comun ridicat de securitate a rețelelor și sistemelor informatice, „Regulamentul (EU) 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor)”, alte Directive și elemente de reglementare pe care România, în calitate de stat membru, trebuie să le transpună în legislația națională sau, după caz, să le implementeze direct la momentul intrării în vigoare a acestora.

Diversificarea acționariatului va fi realizată în conformitate cu strategia și decizia luată în acest sens.

Obiective

- reducerea pierderilor, a platilor restante;
- efectuarea cheltuielilor totale proportional cu gradul de realizare a veniturilor totale cu incadrarea in indicatorii de eficienta aprobat;
- dimensionarea optima a necesarului de resurse umane, in raport cu nevoile activitatilor desfasurate si pentru dezvoltarea societatii;
- revigorarea si promovarea cercetarii-dezvoltarii, pentru crearea de cunostinte de proprietate intelectuala si industriala, prin transferul acestor rezultate in productie;
- aplicarea principiilor de etica, integritate si guvernanta corporativa;
- diversificarea portofoliului de clienti, inclusiv dezvoltarea de produse si/sau servicii alternative;

III. Încadrarea Societății într-una din următoarele categorii: comercial, de monopol sau de serviciu public

Activitățile desfășurate de EUROTEST SA sunt cu caracter comercial.

IV. Politica de dividende și de vărsăminte din profitul net aplicabilă Societății

Potitica de dividende se alinează prevederilor O.U.G. nr. 64/2001 privind repartizarea profitului la societățile naționale, companiile naționale și societățile comerciale cu



AUTORITATEA PENTRU ADMINISTRAREA ACTIVELOR STATULUI

capital integral sau majoritar de stat, precum și la regiile autonome, cu modificările și completările ulterioare, reglementează repartizarea unei cote de minimum 50% din profit ca vărsământ/dividend la bugetul de stat sau bugetul local.

În conformitate cu prevederile art. 67 alin. (2) din Legea nr. 31/1990 privind societăților comerciale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, dividendele se distribuie acționarilor proporțional cu cota de participare și capitalul social.

Autoritatea publică tutelară și acționarul minoritar vor urmări creșterea pe termen lung a valorii societății și implicit a valorii dividendului. În situația în care rezultatele financiare așteptate sunt sub cele previzionate pentru o perioadă de timp se așteaptă dezvoltarea unui plan de acțiuni de către Consiliul de administrație împreună cu conducerea executivă, care să conducă la îmbunătățirea performanțelor societății.

Politica de dividende va fi una responsabilă, prudentă și predictibilă, adecvată situației specifice societății care să respecte și nevoile investiționale de dezvoltare ale acesteia.

V. Politica de investiții aplicabilă societății

Având în vedere că una dintre principalele linii directoare a Strategiei EUROTEST SA pentru perioada 2025 - 2029 este asigurarea funcționării continue pe baza unor parametri superiori de funcționare, în vederea asigurării funcționării sigure și totodată pentru dezvoltarea portofoliului de produse, în vederea punerii la dispoziția clienților a unor servicii de înalt profesionalism EUROTEST SA își propune să achiziționeze, implementeze, administreze și dezvolte sisteme și instrumente informatice specifice și cu caracter general, necesare pentru îndeplinirea în mod corespunzător a rolului și responsabilităților societății.

În anul 2025, la fel ca și în anii anteriori, activitatea de investiții este susținută atât prin propunerea unor obiective a căror necesitate este determinată de creșterea eficienței activităților desfășurate de societate prin prisma susținerii permanente a creșterii calității serviciilor oferite clienților cât și pentru dezvoltarea portofoliului de produse puse la dispoziție de societate.

VI. Așteptări APT și ale acționarilor cu privire la comunicarea cu organele de administrare și conducere ale societății

AAAS, în calitate de APT și acționarul minoritar LONGSHIELD INVESTMENT GROUP S.A., doresc să sprijine activitatea societății într-un mod constructiv și transparent și să lucreze îndeaproape cu membrii Consiliului de administrație și conducerea executivă pentru a identifica modalități de îmbunătățire a performanțelor societății și de gestionare eficientă a resurselor acesteia, pentru a atinge obiectivele stabilite.

Așteptările AAAS și ale acționarului minoritar sunt în concordanță cu prevederile Ordonanței de urgență nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu completările și modificările ulterioare, precum și Anexa 1b la Normele metodologice de aplicare a unor prevederi din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobate prin H.G. nr. 639/2023.



AUTORITATEA PENTRU ADMINISTRAREA ACTIVELOR STATULUI

Frecvența raportării informațiilor este cea prevăzută de actele normative aplicabile și, după caz, de necesitatea evaluării activității membrilor Consiliului de administrație și conducerea executivă conform O.U.G. nr. 109/2011 sau de importanța evenimentului care trebuie comunicat acționarilor.

Orice posibilă deviere de la indicatorii de performanță stabiliți prin contractul de mandat ce se va încheia, trebuie comunicată în scris autorității publice tutelare și acționarilor în cel mai scurt timp posibil, de îndată ce Consiliul de administrație identifică un risc în acest sens.

AAAS și acționarul LONGSHIELD INVESTMENT GROUP S.A. se așteaptă ca administratorii să efectueze o cuantificare atentă a riscurilor și să consulte acționarii în timp util, în cazul în care se previzionează devieri față de țintele estimate.

VII. Condiții privind calitatea și siguranța serviciilor prestate

În vederea asigurării calității și siguranței serviciilor și produselor oferite, EUROTEST SA va implementa atât un sistem de management al calității (SMC) cât și un sistem de management al securității informațiilor ambele certificate.

În vederea menținerii și îmbunătățirii continue a SMC, strategia constă în următoarele elemente:

- ☐ elaborarea, implementarea și revizuirea continuă a politicii calității, a manualului calității, a procedurilor de sistem și a procedurilor și instrucțiunilor de lucru;
- ☐ evaluarea semestrială a eficacității proceselor;
- ☐ desfășurarea semestrială de sesiuni de analiză a managementului în urma cărora să rezulte planuri de măsuri în domeniul managementului calității;
- ☐ evaluarea anuală a satisfacției clienților.

VIII. Etică, integritate și guvernare corporativă

Conducerea și salariații cunosc și susțin valorile etice și valorile entității, respectă și aplică reglementările cu privire la etică, integritate, evitarea conflictelor de interese, prevenirea și raportarea fraudelor, actelor de corupție și semnalarea neregulilor.

Codul de Etică și Conduită Profesională al EUROTEST SA, va fi aprobat de către Consiliul de administrație, conducerea executivă a societății va fi responsabilă pentru adoptarea unei politici de combatere a corupției și a unor măsuri care să asigure implementarea acestei politici.

Salariații EUROTEST SA nu vor solicita și accepta cadouri, servicii, favoruri, invitații sau orice alte avantaje, care le sunt destinate personal, familiei, părinților, prietenilor și care le pot influența imparțialitatea în exercitarea funcției deținute. În cazul în care salariatului EUROTEST SA îi sunt oferite cadouri în timpul exercitării funcției, acesta are obligația să declare orice cadou.

Codul de etică va fi comunicat salariaților pentru a fi consultat și cunoscut de către aceștia.

Conducerea executivă va înlesni comunicarea deschisă de către salariați a preocupărilor acestora în materie de etică și integritate, prin desemnarea unui consilier de etică care să monitorizeze respectarea normelor de conduită.



AUTORITATEA PENTRU ADMINISTRAREA ACTIVELOR STATULUI

Obiectivele Codului de Etică și Conduita Profesională al EUROTEST SA sunt următoarele:

- a) promovarea valorilor și principiilor etice ale organizației;
- b) încurajarea comportamentului responsabil și bunelor practici în toate relațiile;
- c) crearea unei culturi organizaționale a integrității la nivelul EUROTEST SA și a unui climat etic în acord cu obiectivele organizației care să determine personalul să acționeze cu încredere reciprocă și profesionalism în interesul societății;
- d) prevenirea și rezolvarea conflictelor etice;
- e) descurajarea practicilor imorale, a încălcării prevederilor legale și a reglementărilor interne ale societății.

Salariații care semnalează nereguli vor avea cunoștință că sunt protejați împotriva oricăror discriminări, iar conducerea are obligația de a întreprinde cercetările adecvate, în scopul elucidării celor semnalate și de a lua, dacă este cazul, măsurile ce se impun.

Declararea averilor, intereselor și bunurilor primite cu titlu gratuit se va realiza de către toți factorii vizați, în conformitate cu prevederile legale.

EUROTEST SA dezvoltă și va dezvolta o cultură organizațională a responsabilității sociale bazată pe etică, respect pentru drepturile participanților la piață, echitate socială și economică, tehnologii informatice de înaltă calitate, corectitudine, transparență în conformitate cu prevederile legale, integritate și investiții în resurse.

EUROTEST SA este preocupat constant de creșterea nivelului implicării angajaților săi în dezvoltarea și implementarea practicilor sale în domeniul responsabilității sociale.

Serviciile EUROTEST SA sunt orientate spre îndeplinirea tuturor cerințelor și așteptărilor clienților și ale părților interesate, cu respectarea prevederilor legislației în vigoare. EUROTEST SA răspunde cerințelor pieței în mod transparent, echidistant și cu profesionalism, cu respectarea totodată a standardelor internaționale de calitate și securitate a informațiilor, aplicabile pentru activitățile sale.

Planul de integritate al EUROTEST SA va fi structurat pe trei obiective generale: prevenirea corupției, educarea angajaților și a clienților EUROTEST SA și combaterea corupției. Obiectivele generale menționate vor fi defalcate în obiective specifice, iar obiectivelor specifice le vor fi atribuite măsuri de realizare. Măsurile prevăzute în acest Alte două documente importante vor fi elaborate și implementate, respectiv

"Registrul riscurilor de corupție la nivelul EUROTEST SA" și "Regulamentul privind evaluarea incidentelor de integritate în cadrul EUROTEST SA".

Guvernanță corporativă

În ceea ce privește responsabilitatea corporativă, managementul societății va continua demersurile realizate și până în acest prezent, mai ales din perspectiva alinierii la standardele europene și creșterea calității procesului de raportare de la an la an, pentru a spori transparența și a prezenta indicatori relevanți adaptați la nevoile persoanelor interesate.

Managementul EUROTEST SA va acționa pentru:

- respectarea obligațiilor care îi revin conform obiectului de activitate;



AUTORITATEA PENTRU ADMINISTRAREA ACTIVELOR STATULUI

- promovarea și respectarea principiilor asumate de EUROTEST SA prin Codul de Etică și Conduita Profesională;
- creșterea interesului acordat pentru informarea corespunzătoare a participanților la piața și pentru îmbunătățirea continuă a transparenței la nivelul EUROTEST SA;
- respectarea cerințelor legislației primare și secundare incidente.

Consiliul de administrație în conformitate cu prevederile Actului constitutiv al EUROTEST SA, are atribuții de supraveghere și control asupra modului în care conducerea executivă coordonează societatea, precum și de verificare a activității desfășurate în numele și pe seama Societății.

IX. Mediul de afaceri în care operează și riscurile la care este expusă Societatea

Gestionarea eficientă a riscurilor reprezintă o componentă importantă a managementului societății în atingerea obiectivelor stabilite pe termen scurt și mediu în vederea susținerii strategiei de dezvoltare a societății și respectiv pentru menținerea și îmbunătățirea pe termen lung a rezultatelor obținute în ceea ce privește:

- creșterea nivelului de pregătire profesională și de eficiență a angajaților, inclusiv creșterea nivelului de competență în privința administrării riscurilor, coroborat cu creșterea nivelului de satisfacție a angajaților;
- îmbunătățirea continuă a calității serviciilor oferite clienților;
- dezvoltării portofoliului de produse oferite clienților, în conformitate cu cadrul legislativ existent, regulile și procedurile de lucru interne.

Managementul riscului

Consiliul de Administrație împreună cu conducerea executivă trebuie să identifice principalii indicatori de risc cu referire la activitatea societății și să monitorizeze acești factori de risc permanent cu scopul de a reduce gradul de expunere al societății la efectele unor riscuri inerente (economic, operațional, valutar, comercial, legal, etc.).

Consiliul de Administrație împreună cu conducerea executivă trebuie să organizeze și să implementeze un proces de management al riscurilor care să faciliteze realizarea obiectivelor stabilite în condiții de economicitate, eficiență și eficacitate, în conformitate cu cerințele Ordinului nr. 600/2018 al Secretarului General al Guvernului, privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice.

Managementul riscurilor va avea în vedere: identificarea și evaluarea riscurilor asociate activităților și obiectivelor societății, identificarea posibilelor cauze ale riscurilor, stabilirea strategiei de gestionare a riscurilor, monitorizarea implementării măsurilor de control și revizuirea acestora în funcție de eficacitatea rezultatelor, precum și de raportare periodică a situației riscurilor.

Managementul riscurilor trebuie să fie adaptat dimensiunii, complexității și mediului specific activităților societății, în scopul diminuării sau eliminării probabilității și impactului riscurilor.



AUTORITATEA PENTRU ADMINISTRAREA ACTIVELOR STATULUI

Pentru gestionarea eficientă a procesului de management al riscurilor la nivelul societății, conducerea asigură elaborarea/actualizarea procedurii de sistem care să stabilească un cadrul general unitar de identificare, evaluare și gestionare a riscurilor. Managementul riscului trebuie să facă parte integrală din procesele de management și de luare a deciziilor.

Riscul legislativ și de reglementare

- cu privire la activitățile realizate EUROTEST SA conform dispozițiilor legislației primare și secundare în vigoare, trebuie avute în vedere riscurile de modificare a respectivelor prevederi și necesitățile de adaptare a activității în mod corespunzător pentru asigurarea îndeplinirii obiectivelor stabilite;

- riscul de reglementare este de asemenea prezent referindu-se la posibilitatea ca reglementările privind piața unică europeană să sufere schimbări imprevizibile care ar putea conduce la situații în care, chiar și în condițiile în care există o pregătire riguroasă a documentației tehnice preliminare într-o interpretare existentă la un anumit moment, detaliile referitoare la formulări/cerințe/clauze generale din reglementările europene să conducă la interpretări diferite și la necesitatea abandonării anumitor direcții de dezvoltare, inclusiv să genereze cheltuieli suplimentare sau costuri care au fost deja suportate și nu pot fi recuperate.

☐ Riscul concurențial

În contextul liberalizării pieței societatea este expusă la riscul de preț pe piața concurențială.

Gestionarea riscului impune monitorizarea continuă a piețelor administrate și aplicarea unei politici constante de control al costurilor.

☐ Riscul forței de muncă specializate

În ultimii ani EUROTEST SA s-a confruntat cu imposibilitatea de a ocupa locurile de muncă vacante/vacante ca urmare a deciziei unor salariați de a opta pentru locuri de muncă mai bine remunerate și/sau un program de lucru mai adaptat nevoilor lor, la alți angajatori.

☐ Riscul de accidentare și de îmbolnavire profesională

☐ Riscul în legătură cu litigiile aflate pe rolul instanțelor de judecată

Pe rolul instanțelor de judecată se aflau în curs la finele anului un număr de litigii în care EUROTEST SA are atât calitatea de pârât cât și de reclamant. Ca urmare, în urma soluțiilor adoptate de instanțele de judecată există riscul de afectare a imaginii societății dar și riscuri care pot conduce la înregistrarea de rezultate financiare nefavorabile pentru societate.

Responsabilitate socială

Societatea va trebui să mențină și să dezvolte o cultură a responsabilității sociale bazată pe etică în afaceri, respect pentru drepturile clienților; echitate socială și economică, tehnologii prietenoase față de mediu, corectitudine în relațiile de muncă, transparență față de autoritățile publice, integritate.

Serviciile Societății trebuie să fie orientate spre îndeplinirea tuturor cerințelor și așteptărilor îndreptățite ale părților interesate, doar dacă acest lucru nu este de



AUTORITATEA PENTRU ADMINISTRAREA ACTIVELOR STATULUI

natură să afecteze interesele Societății și ale acționarilor. Consiliul de Administrație și conducerea executivă trebuie să continue dialogul cu partenerii sociali și să încerce să mențină o relație bazată pe încredere reciprocă.

X. Evaluarea principalelor acțiuni întreprinse de către întreprinderea publică până la momentul redactării scrisorii de așteptări, în vederea gestionării condițiilor de afaceri în care operează aceasta

EUROTEST SA a avut în vedere în desfășurarea activității sale și în mod special în adoptarea deciziilor condițiile concrete, inclusiv resursele disponibile, limitările legale sau de reglementare, precum și obiectivele strategice stabilite.

XI. Așteptări ale autorității publice tutelare și acționarilor privind cheltuielile de capital, reducerile de cheltuieli și alte aspecte ale afacerii

Administratorii vor analiza, fundamnetă, aviza și propune spre aprobare, anual, autorității publice tutelare și acționarilor programul de dezvoltare și investiții necesar îndeplinirii obiectivelor strategice ale societății.

Indicatori de performanță

Indicatori financiari

În conformitate cu dispozițiile art. 47 alin. (2) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, categoriile de indicatori de performanță financiari obligatorii și aplicabili tuturor întreprinderilor publice sunt următorii:

- a) politica de investiții
- b) finanțarea
- c) operațiuni
- d) rentabilitatea
- e) politica dividende

Indicatorii nefinanțari

- a) indicatori de mediu;
- b) indicatori referitori la clienți;
- c) indicatori referitori la angajați;
- d) indicatori legați de inovare
- e) indicatori de guvernanta corporativă

Indicatori necomerciali

- a) crearea de locuri de muncă
- b) egalitatea de gen

Ratele indicatorilor menționați și nivelul al acestora se regăsesc în Anexa 1.

Anexa 1

ANUL	Politica de investiții			Finanțarea			Operajuni			Rentabilitate			Politica de dividende		
	Rata cheltuielilor pentru dezvoltare	Rata cheltuielilor pentru dezvoltare	Rata cheltuielilor pentru dezvoltare	Lichiditate	Levierul	Raportul dintre datorii/ EBITDA	Rata de rotație a activelor	Rata de rotație a stocurilor	Rata de rotație a creșterii	Marja netă	Marja profitului din activitate	Marja profitului din activitate	Rata de creștere anuală a profitului	Rata de creștere anuală a profitului	Rata de creștere anuală a profitului
2025	4.7%	4.7%	4.7%	0.80	>0.45	>0.45	0.09	3.13	1.00	0.21%	0.21%	0.21%	8.95%	8.95%	8.95%
2026	4.7%	4.7%	4.7%	0.80	>0.45	>0.45	0.09	3.13	1.00	0.21%	0.21%	0.21%	8.95%	8.95%	8.95%
2027	4.7%	4.7%	4.7%	0.80	>0.45	>0.45	0.09	3.13	1.00	0.21%	0.21%	0.21%	8.95%	8.95%	8.95%
2028	4.7%	4.7%	4.7%	0.80	>0.45	>0.45	0.09	3.13	1.00	0.21%	0.21%	0.21%	8.95%	8.95%	8.95%

ANUL	Indicatori de mediu			Indicatori referitori la clienți			Indicatori referitori la angajați					Indicatori legați de guvernarea corporativă						Creșterea de locuri de muncă			Egalitatea de gen		
	Consumul de energie	Emitșii din domeniul de aplicare 1 ²	Emitșii din domeniul de aplicare 2 ³	Rata de retenție a clienților	Scorul de satisfacție clienților	Cota de piață	Numărul mediu de medii de comunicare	Instaurarea unui sistem de asigurare a siguranței	Frecvența totală a valoarelor înregistrate	Numărul de brevete în ultimii 3 ani	Pondere în vânzările de servicii și produse noi	Rata de independență în consiliul de administrație	Pondere în componentele fixe în remunerația executivilor și a administratorilor	Valoarea totală a pachetului de remunerație executivilor și a administratorilor	Numărul de reședințe ale consilierilor de administrație	Rata de participare la reședințele de administrație	Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor	Rata de membrii din consiliul de administrație	Număr echivalent normă de angajați	Numărul de angajați cu handicap	Rata de cadrelor suferitoare de angajați de conducere de sex feminin și masculin	Diferența de remunerație între angajați de sex feminin și masculin	
2025	-1.30%	-5.78%	-0.80%	80.00%	78.00%	0.02%	18	DA	4	0	0	realizare	monitizare	monitizare	conform legii	4	100%	DA	33.33%	monitizare	conform legii	30%	0%
2026	-1.30%	-5.78%	-0.80%	80.00%	78.00%	0.02%	18	DA	4	0	0	monitizare	monitizare	monitizare	conform legii	4	100%	DA	33.33%	monitizare	conform legii	30%	0%
2027	-1.30%	-5.78%	-0.80%	80.00%	78.00%	0.02%	18	DA	4	0	0	monitizare	monitizare	monitizare	conform legii	4	100%	DA	33.33%	monitizare	conform legii	30%	0%
2028	-1.30%	-5.78%	-0.80%	80.00%	78.00%	0.02%	18	DA	4	0	0	monitizare	monitizare	monitizare	conform legii	4	100%	DA	33.33%	monitizare	conform legii	30%	0%